

TESİD
36. Olağan
Genel Kurul Toplantısı
(Mali Genel Kurul)

36. Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

Açılış ve Yoklama,

Divan Başkanı ve Üyelerinin seçimi,

Divan Heyetine Genel Kurul Tutanağının imzalanması için yetki verilmesi,

Geçen Dönemin; Faaliyet Raporu, Gelir-Gider Tablosu, Denetim Kurulu Raporunun okunması ve müzakeresi,

Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu'nun ayrı ayrı ibrası,

Yeni Dönem Bütçesinin görüşülerek onaylanması,

Tüzük değişikliğinin görüşülmesi ve onaylanması,

Teklif ve Öneriler,

TESİD Strateji Çalışmaları Hakkında Bilgi

Kapanış

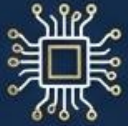
Açılış ve Yoklama

Divan Başkanı ve Üyelerinin Seçimi

**Divan Heyetine
Genel Kurul Tutanağının
İmzalanması için
Yetki Verilmesi**

Geçen Dönemin ve Yeni Dönemin Faaliyet Raporu, Gelir-Gider Tablosu, Okunması ve Müzakeresi

Yönetici Özeti: Sürdürülebilir Büyüme ve Akıllı Yaşam



Vizyon

"Akıllı Yaşam" vizyonu ile, elektronik sektöründe KOBİ'ler ve büyük şirketler arası yerli çözüm iş birlikleri.



Ekosistem

DTP ve ESİP platformları üzerinden ihracat imkanlarının artırılması ve dijital ekosistem entegrasyonu.



Savunuculuk

TOBB Türkiye Elektronik Meclisi (TEM) aracılığıyla sektör sorunlarının Bakanlıklar düzeyinde çözümü.



Büyüme Hedefi

2025'teki **114** üye sayısını, 2026-2030 strateji planı ile 2026 yılı sonunda **135+** aktif üyeye çıkartma hedefi.

2025 Yılına Bakış: Temel Etkinlikler

35. Genel Kurul

12 Şubat

ENTES Tesislerinde gerçekleştirildi, tüzük değişiklikleri ve yeni dönem kurulları onaylandı.

TESİD Almanak



Türk Elektronik Sanayi istatistiklerini içeren 2024 verileri Türkçe ve İngilizce olarak dijital erişime açıldı.

TESİD Sohbetleri



3 kritik çevrimiçi oturum:

- İklim Teknolojileri
- Yapay Zeka Faktörü
- 5G & 6G

Buluşma Yemekleri



Sektörel networking için "Yaza Merhaba" (Bursa EMKO) ve "Yaza Veda" (Eskişehir SAVRONİK) etkinlikleri düzenlendi.

2025 Yılına Bakış: Ekosistem ve İş Birlikleri



DTP (Dijital Türkiye Platformu)

TBV ve TÜBİSAD iş birliğiyle KPMG "AB-BİT Sektörü İşbirliği" rapor tanıtım desteği.



ESİP

ASO ve İSO ile aylık komisyon toplantıları. ABD/Çin rekabeti ve çip/KOBİ yatırım stratejileri çalışmaları.



TOBB & ELTEK

Yerli üreticinin haksız rekabete karşı korunması için Ticaret Bakanlığı vergi oranı öneri çalışmaları.



Akademik & STK

- IEEE Türkiye: CSCON ve Enerji Zirvesi
- EMO: TESEM-II Kurultayı
- OPINA: Otonom Araç Platformu

Strateji Çalışmaları: 2026-2030 Vizyonu

Nisan-Eylül 2025 döneminde Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Yüksek Danışma Konseyi katılımıyla 'TESİD Stratejilerini Belirleme Çalışma Grubu' oluşturulmuştur.



**1. Sektörün
Sürdürülebilir
Büyümesini
Desteklemek**



**2. Sektör
Ekosistemini
Geliştirmek**



**3. Yasal
Süreçlere
Etkin Katkı
Sağlamak**



**4. Dernek
Etkinliğini
Artırmak**

Uygulama Grupları



Aksiyon: Belirlenen stratejilerin uygulaması için oluşturulan iki ayrı çalışma grubu, 2026 yılında 'Uygulama Planı'nı hayata geçirecektir.

NotebookLM

Dernek Denetimi: 15 Aralık 2025

İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen rutin denetim sonuçları ve alınan aksiyonlar.

Tespit Edilen Eksiklikler



- **Üye Kayıt Defteri:** T.C. Kimlik, tabiiyet, giriş/çıkış tarihi eksiklikleri.
- **İşletme Defteri:** Ek-16 İşletme Hesabı Tablosu'nun işlenmemesi.
- **Alındı Belgeleri:** Ödeme yapan kişi T.C. Kimlik Numarası eksiklikleri.

Alınan Aksiyonlar / Durum



- **İdari Ceza:** Bu üç eksiklik için ceza uygulanmamış, 30 gün içinde düzeltilmiştir.
- **Usul Hatası Çözümü:** YK Karar formatındaki usul hatası nedeniyle Dernek Başkanına uygulanan idari ceza (28 Ocak 2026) tebliğ edilmiş, tüm usul ve eksiklikler giderilerek Müdürlüğe bildirilmiştir.

Üye Durumu ve Dağılım Gelişimi

2025 Yıl Sonu: 114 Üye
(6 Yeni, 9 Ayrılan)



2026 Hedefi: 141 Üye
(135 Aktif + 6 Kurucu)

Üç büyük şehirde (İST, ANK, İZM) Bölge Sorumluları ile saha ziyaretleri planlanmıştır.



Üye Aidatları: 2025 - 2026 Karşılaştırması

İşletme Tipi	2025 (Mevcut)	2026 (Yeni)
Mikro İşletme	7.500 TL	10.000 TL
Küçük İşletme	18.000 TL	25.000 TL
Orta Büyüklükte İşletme	37.500 TL	50.000 TL
Büyük Firma	110.000 TL	145.000 TL
Meslek Kuruluşu Üyeler	-	145.000 TL
İlave Şahıs Üyeler	1.500 TL	2.000 TL

Dernek operasyonlarının devamlılığı için aidat tahsilat performansının artırılması kritik öneme sahiptir.

NotebookLM

Aidat Ödemeyen Üyelere Yönelik Aksiyon Planı (2026)

Aidat tahsilat oranını %100'e yaklaştırmak amacıyla üyeler 3 profile ayrılmış ve aksiyonlar belirlenmiştir.



1. İrtibat Kurulamayanlar
(Durum: Ödeme talebi ulaşmayan üyeler)



Aksiyon

Son bir hatırlatma yapılması. Dönüş olmaması halinde üyelik sonlandırma.



2. Ödeme Yapmayanlar
(Durum: Hatırlatma yapıldığı halde aidat ödemeyen üyeler)



Aksiyon

Son bir bildirim yapılması. Ödeme gerçekleşmemesi halinde üyelik sonlandırma.



3. Ekonomik Zorluk Çekenler
(Durum: Şirketin ekonomik durumu sebebiyle geçici ödeme zorluğu çeken üyeler)



Aksiyon

Yönetim Kurulu Başkanı onayı ile önceki dönem aidatları dondurulur/talep edilmez. Ekonomik durum düzeldiğinde güncel ödemelerle üyeliğe devam imkanı sağlanır.

2026 Yılı Etkinlik Ajandası



36. Olağan Genel Kurul

30 Ocak 2026 (İlk) / 25 Mart 2026 (İkinci toplantı).
2025 değerlendirmesi ve 2026 bütçe/tüzük oylamaları.



TESİD Zirvesi ve Ödülleri

Aralık ayında 23. Dönem ödül töreni.
5 Kategori: Girişimci (Startup), KOBİ, Büyük Firma, Doktora Tezi ve Yenilikçi Ürün.



TESİD Almanak

Kapsamın genişletilmesi hedeflenerek ASO, TİM ve TÜİK verileri ile entegre yeni sürüm hazırlığı.



Sohbetler ve Buluşmalar

'Akıllı Yaşam' odaklı en az 2 moderatörlü çevrimiçi TESİD Sohbeti.
Haziran ve Ekim aylarında sektörel buluşma yemekleri.

Finansal Görünüm: 2025 Gerçekleşen ve 2026 Bütçesi

2025 Yılı Gerçekleşen Tablosu (31.12.2025)

 **Toplam Gelir:**
4.755.185,30 TL

 **Toplam Gider:**
4.326.375,72 TL

 **Gelir-Gider Farkı (Devreden):**
428.809,58 TL

2026 Yılı Tahmini Bütçesi

 **Önceki Yıldan Devir:**
428.809,58 TL

 **Beklenen Toplam Gelir:**
9.251.809,58 TL

 **Planlanan Toplam Gider:**
9.202.840,00 TL

 **Tahmini Yıl Sonu Farkı:**
48.969,58 TL

2026 Projeler, İş Birlikleri ve Gelişim Planları



Platformlar & STK

DTP AB entegrasyon raporu katkısı.
ESİP (TOBB TEM hazırlık formatında buluşmalar).
EMO-Ankara protokolünün imzalanması.



Üniversite & Gençlik

IEEE Türkiye iş birliği ile staj, fabrika gezisi ve bitirme projesi destekleri (Üniversite İlişkileri Koordinatörlüğü).



OPINA Platformu

Otonom Araçlar Arge Platformu desteği ve 'Bağlantılı ve Otonom Araçlar (BOA)' kümelenmesi faaliyetlerine doğrudan katılım.



Dijital Altyapı

KAREL teknik desteği ile WEB SSL güncellemeleri, "Living Lab", 'Cihaz Envanteri' ve otomatik mesajlaşma özelliklerinin devreye alınması.

Geleceęe Bakış: Sürdürülebilir Büyüme ve Akıllı Yaşam

TESİD, 2026 yılında 135'i aşkın üyesi, genişleyen akademi-sanayi iş birlikleri ve Dijital Türkiye hedefleriyle yerli elektronik sanayisinin global rekabet gücünü artırmaya devam edecektir.

Tüm faaliyet detayları, finansal tablolar ve almanak verilerine erişmek için faaliyet raporunu dijital olarak inceleyebilirsiniz.



TESİD Faaliyet Raporu Tam Metni için Okutunuz

TESİD - Türk Elektronik Sanayicileri Derneęi | www.tesid.org.tr

NotebookLM

2025
YILINDAN

YAZA MERHABA-BURSA-EMKO



YAZA MERHABA-BURSA-EMKO

YAZA VEDA-ESKİŞEHİR



35. GENEL KURUL



YAZA MERHABA-BURSA-Tirilye



YAZA VEDA-ESKİŞEHİR

YAZA MERHABA-BURSA-Tirilye



YAZA VEDA-ESKİŞEHİR

YAZA MERHABA-BURSA-Tirilye



YAZA VEDA-ESKİŞEHİR-SAVRONİK

Denetim Kurulu Raporu

TÜRK ELEKTRONİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

DENETİM KURULU RAPORU

31 Aralık 2025

Türk Elektronik Sanayicileri Derneđinin 2025 yılına ait faaliyet ve bütçe harcamaları tarafımızdan incelenmiştir.

Dernekler kanununun konuyla ilgili maddesi gereği; derneğin, tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediği, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığı incelenmiştir.

Yukarıda arz edilen hususlar kapsamında 2025 yılı içinde yapılan çalışmalar için derneğimizin Yönetim Kurulu üyelerini kutluyoruz.

Saygılarımızla,

Ahmet Tarık Uzunkaya

Denetim Kurulu Üyesi

Rıza Durucasugil

Denetim Kurulu Üyesi

Ediz Çelik

Denetim Kurulu Üyesi

ASLI İMZALIDIR

Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu'nun Ayrı Ayrı İbrası

Tüzük Düzeltmesinin Görüşülmesi ve Onaylanması

Tüzük Değişikliği: Madde 12 Düzenlemeleri

İstanbul Valilięi İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü'nün talebi doğrultusunda oylanacak güncellemeler.



Olaęanüstü Toplanma: Yönetim/Denetim Kurulu talebi veya dernek üyelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine "otuz gün içinde" olağanüstü toplanma hükmünün tüzüğe işlenmesi.



Elektronik Genel Kurul: Yönetmelik 15/A maddesi uyarınca; genel kurul ve yönetim kurulu toplantılarının Bakanlık elektronik sistemleri üzerinden dijital ortamda da yapılabilmesi altyapısının tüzüğe eklenmesi.



Karar Çoğunluğu Terimi: Medeni Kanun Madde 78'e uyum sağlamak amacıyla, tüzük değişikliği için kullanılan "yarıdan bir fazla" ibaresinin hukuki karşılığı olan "salt çoğunluk" olarak değiştirilmesi.

Teklif ve Öneriler

TESİD Strateji Çalışmaları Hakkında Bilgi

TESİD | Türk
Elektronik
Sanayicileri
Derneđi

TESİD Strateji Çalışmaları Özeti (2025–2030)

Türk Elektronik Sanayicileri Derneđi Yol Haritası



Giriş ve Hazırlık Süreci

Nisan-Eylül 2025 döneminde hazırlanan 2025-2030 yol haritası.



Çalışma Grubu

Ender Arslan (EMPA), İbrahim Uğurlu (UDEA), Ece Demirkol (MULTITEK), Kayra Uzun (NETELSAN), Suat Bengür (TESİD), Gizem Yetim (TESİD), Banu Tesal (TESİD).



Değerlendirme ve Onay Döngüsü

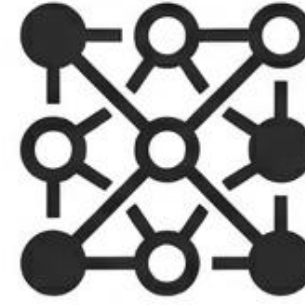
TESİD Üyeleri → Yüksek Danışma Konseyi → Yönetim Kurulu → YK Başkanı.

Dört Ana Stratejik Hedef



Strateji 1

Sektördeki Sürdürülebilir
Büyüme için Desteklemek



Strateji 2

Sektör Eko Sistemini
Sürekli Geliştirmek
Sürekli Geliştirmek



Strateji 3

Sektöre Yönelik Yasal ve
İdari Düzenlemelere
Katkı Sağlamak



Strateji 4

Derneğin Etkinliğini ve
Görünürlüğünü Artırmak

Çalışma Modeli (1/2): Ekipler ve Odak Alanları

Çalışma Grubu-1 (Strateji 1 ve 3 Odaklı)

Ender Arslan, İbrahim Uğurlu, Kayra Uzun, Hasan Terzioğlu, Salih Türedi, Fatih Akbulut, Metin Balcı, Cem Özalpaşan, Siddık Yarman.

Çalışma Grubu-2 (Strateji 2 ve 4 Odaklı)

Ece Demirkol, Ayhan Önal, Anıl Bayer, Nahit Büyükkşahin, Alper Sarıkan, Cem Çamur.

Koordinasyon Ekibi

Suat Bengür, Banu Tesal, Gizem Yetim (TESİD Ekibi).

Çalışma Modeli (2/2): İşleyiş ve Değerlendirme Takvimi

Operasyonel İşleyiş

- ▶ Şubat 2026 itibariyle Faaliyet Liderleri çalışmalarına başlıyor.
- 🗨️ "TESİD Strateji Belirleme" WhatsApp grupları üzerinden hızlı iletişim.
- ✅ TESİD ekibiyle koordine edilen toplu anketler ve resmi yazışmalar.
- 👥 Yönetim Kurulu Başkanı ile aylık durum takip toplantıları.

Genel Kurul Değerlendirme Takvimi

I. Dönem: 2027 Yılı
Seçimli Genel Kurulu

II. Dönem: 2029 Yılı
Seçimli Genel Kurulu

III. Dönem: 2031 Yılı
Seçimli Genel Kurulu



SEKTÖRDEKİ SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYİ DESTEKLEMELER

1. SEKTÖREL RAPORLAR VE ANALİZLER HAZIRLAYARAK ÜYELERİN BİLGİ BİRİKİMİNİ ARTIRMAK (SUAT BENGÜR/METİN BALCI)

Yıllık sektör görünüm raporu ve teknoloji bültenleri ile yatırım kararlarına veri sağlama.



2. DEVLET TEŞVİK VE DESTEKLERİNDE SEKTÖRLE DEVLET ARASINDA KÖPRÜ GÖREVİ SAĞLAMAK (İBRAHİM UĞURLU)

Sanayi Bakanlığı, TÜBİTAK ve KOSGEB ile koordinasyon toplantıları.



3. ULUSLARARASI TİCARET HEYETLERİ ORGANİZE ETMEK VE/VEYA DESTEKLEMELER (KAYRA UZUN)

Hedef ülkelere yönelik ticaret heyetleri ve etki değerlendirme anketleri.



4. YURT DIŞINDAKİ BENZER DERNEKLER VE KURULUŞLARLA ORTAK PROJELER GELİŞTİRMEK (KAYRA UZUN/HASAN TERZİOĞLU)

DIGITALEUROPE ve ZVEI ile MoU, Horizon Europe fonlarına erişim.



5. ÖZEL SEKTÖR, TÜBİTAK VE ÜNİVERSİTELER ARASINDAKİ İŞ BİRLİĞİNİ ARTIRARAK ORTAK TEKNOLOJİ VE ARAŞTIRMA PROJELERİ İLE EĞİTİM ÇALIŞMALARINI YÜRÜTÜLMESİNİ SAĞLAMAK (METİN BALCI/SALİH TÜREDİ/KAYRA UZUN/HASAN TERZİOĞLU)

Sanayi-akademi entegrasyonu için ortak TÜBİTAK/AB proje önerileri.



6. SEKTÖRÜN İNOVASYON VE MARKALAŞMA BECERİSİNİ DESTEKLEYEREK ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ KURULMASINA VE YABANCI YATIRIM ÇEKİLMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR YAPMAK (FATİH AKBÜLÜT/HASAN TERZİOĞLU)

Yabancı yatırımcıyı çekmek için B2B görüşmeler ve IIB Enstitüsü sertifikasyonları.



7. ULUSLARARASI FUARLARA KATILIM SAĞLAMAK VE/VEYA ÜYELERİN KATILIMINI DESTEKLEMELER (KAYRA UZUN)

Kritik ulusal ve küresel fuarların tespiti ve katılım teşviki.



8. PROJE BAZLI GELİR ELDE ETME İMKANLARINI ARAŞTIRMAK VE UYGULAMAK (SALİH TÜREDİ)

Ulusal/Uluslararası fonlar ve ücretli eğitim hizmetleri ile derneğe finansal kaynak yaratma.



SEKTÖR EKO SİSTEMİNİ SÜREKLİ GELİŞTİRMEK



1. EKOSİSTEM ENVANTERİ/HARİTASI OLUŞTURMAK. (ECE DEMİRKOL)

İlk 6 ayda en az 30 paydaşın dahil edileceği, etkileşim ağını görselleştiren veri kaynağı.



2. SEKTÖREL İŞ BİRLİĞİ PLATFORMLARI OLUŞTURMAK VE ORTAK PROJELER GELİŞTİRMEK. (AYHAN

2026 hazırlık dönemi sonrası, 2027 itibarıyla yılda 300 uzman mühendis yetiştirecek İstanbul merkezli koordinasyon hub'ı.



3. EĞİTİMLER, SEMİNERLER VE MENTORLUK PROGRAMLARI DÜZENLEYEREK İNSAN KAYNAĞININ GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNMAK. (NAHİT BÜYÜKŞAHİN)

Yıllık en az 8 eğitim, 30 mentor ve 60 mentee eşleşmesi.



4. ÜNİVERSİTELER VE AR-GE MERKEZLERİ İLE İŞ BİRLİĞİ YAPARAK BİLGİ VE TEKNOLOJİ TRANSFERİNİ DESTEKLEMELER. START-UP'LARI GELİŞTİRİCİ PROGRAMLARI DESTEKLEMELER. (NAHİT BÜYÜKŞAHİN)

Yılda en az 2 ortak Ar-Ge projesi ve desteklenen girişimlerin %30'unun sanayi ile iş birliği yapması.



5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ÇEVRE KONULARINDA FARKINDALIK OLUŞTURACAK ETKİNLİKLER DÜZENLEMELER. (ANIL BAYER)

Yeşil dönüşüm uyumu için yıllık çalıştaylar ve kamuya açık bildiri dosyaları.

SEKTÖRE YÖNELİK YASAL VE İDARİ DÜZENLEMELERE KATKI SAĞLAMAK

1. SEKTÖRÜN SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİNİ İÇEREN RAPORLAR HAZIRLAYARAK İLGİLİ KAMU KURUMLARINA SUNMAK. (İBRAHİM UĞURLU/KAYRA UZUN)



Yılda en az 1 kapsamlı rapor ve odak grup toplantıları ile karar alıcılara nitelikli veri sağlama.

2. YASAL DÜZENLEME SÜREÇLERİNDE AKTİF ROL ALMAK, GÖRÜŞ BİLDİRMEK VE LOBİ FAALİYETLERİ YÜRÜTMEK. (İBRAHİM UĞURLU/KAYRA UZUN)



Yılda en az 2 kez TBMM komisyonları veya kamu kurumları ile görüşme ve lobi çalışmaları.

3. KAMU KURUMLARI VE İLGİLİ OTORİTELER İLE DÜZENLİ TOPLANTILAR VE İSTİŞARELER YAPMAK. (İBRAHİM UĞURLU/KAYRA UZUN)



En az 3 farklı kamu kurumu ile istikrarlı istişare mekanizması ve yıllık resmi toplantılar.

4. SEKTÖREL ÇALIŞTAYLAR VE PANELLER DÜZENLEYEREK FARKLI PAYDAŞLARIN GÖRÜŞLERİNİ ALMAK. (İBRAHİM UĞURLU/KAYRA UZUN)



Kamu, özel sektör ve akademiye buluşturan ve iki yılda bir düzenlenen kapsayıcı istişare etkinlikleri.

5. İHTİYAÇ ALANLARINDA DANIŞMANLIK HİZMETİ ALARAK ÜYELERİ BİLGİLENDİRMEK. (SUAT BENGÜR)



Yeşil Mutabakat ve KVKK gibi alanlarda dış uzmanlık; üye tabanının %60'ına ulaşan yılda 8 sektörel bilgi notu.

DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ VE GÖRÜNÜRLÜĞÜNÜ ARTIRMAK



1. ELEKTRONİK SEKTÖRÜNÜN ÜLKE EKONOMİSİNDEKİ ROLÜNÜ BENİMSETEN ÇALIŞMALARLA DESTEK OLMAK. (AYHAN ÖNAL)

Etki raporları ve teknopark/üniversite temaları ile kamuoyu farkındalığı oluşturma.



2. BÖLGE KOORDİNATÖRLERİ ARACILIĞIYLA ÜYE KAZANIM ÇALIŞMALARINI DÜZENLEMELER VE MEVCUT ÜYELERLE İLİŞKİLERİNİ GÜÇLENDİRMELER. (ANIL BAYER)

Bölgesel gönüllülük modeli ve öğrenci/genç profesyoneller için 'Light Üyelik' kategorisi.



3. KONFERANSLAR VE FUARLARDA AKTİF ROL ALMAK. (ECE DEMİRKOL, NAHİT BÜYÜKŞAHİN, AYHAN ÖNAL, BANU TESAL)

Yılda en az 1 konferansta aktif rol ve 1 ulusal/uluslararası fuara katılım.



4. SOSYAL MEDYA STRATEJİLERİNİ GELİŞTİREREK DÜZENLİ VE İLGİ ÇEKİCİ İÇERİKLER PAYLAŞMAK. (ECE DEMİRKOL, NAHİT BÜYÜKŞAHİN, BANU TESAL)

Ayda 8-10 özgün içerik ile takipçi sayısında yıllık %25 artış.



5. BASIN BÜLTENLERİNİ VE TOPLANTILARINI İLE MEDYA İLETİŞİMİNİ GÜÇLENDİRMELER. (ECE DEMİRKOL, NAHİT BÜYÜKŞAHİN, BANU TESAL)

Muhabir ağı kurulumu ve yılda en az 1 basın buluşması ile medyada yer alma.



6. SPONSORLUK ANLAŞMALARINI ARTIRMAYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR YAPMAK. (ECE DEMİRKOL, NAHİT BÜYÜKŞAHİN)

Yıllık sponsorluk gelirinde %30 artış ve en az 5 yeni kurumsal sponsor kazanımı.

TESİD 2025-2030 Stratejik Yol Haritası

Bu doküman, Nisan-Eylül 2025 döneminde hazırlanan TESİD Strateji Dokümanı'nın özetidir. Derneğin sektördeki sürdürülebilir büyümeyi teşvik etme, ekosistemi geliştirme, yasal süreçlere katkı sağlama ve kurumsal görünürlüğü artırma hedeflerine yönelik uygulama planını kapsar.

OPERASYONEL ÇALIŞMA MODELİ

Koordinatör Lider Yapısı

Her faaliyet için belirlenen liderler, TESİD ekibiyle koordineli olarak Şubat 2026 itibarıyla çalışmalara başlamıştır.



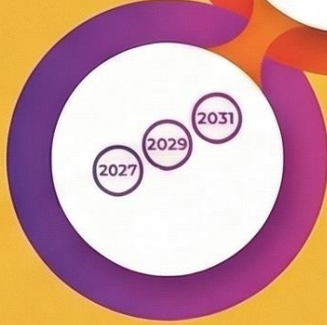
Düzenli Takip ve İletişim

Yönetim Kurulu Başkanı ile aylık durum toplantıları ve özel WhatsApp grupları üzerinden sürekli bilgi akışı sağlanmaktadır.



Dönemsel Değerlendirme Döngüsü

Stratejik başarılar 2027, 2029 ve 2031 yıllarındaki Seçimli Genel Kurullarda sistematik olarak değerlendirilecektir.



ANA STRATEJİK HEDEFLER

Büyüme ve Ekosistem

1. Sektördeki Sürdürülebilir Büyüme Desteklemek

- Sektörel raporlar, devlet teşvikleri ve uluslararası ticaret heyetleri.

2. Sektör Eko Sistemini Sürekli Geliştirmek

- Ekosistem haritalama, üniversite-sanayi iş birliği ve yeşil dönüşüm.

3. Sektöre Yönelik Yasal ve İdari Düzenlemelere Katkı Sağlamak

- Kamu kurumlarına sunulan çözüm raporları ve aktif lobi faaliyetleri.

Mevzuat ve Görünürlük

4. Derneğin Etkinliğini ve Görünürlüğünü Artırmak

- Sosyal medya stratejileri, bölge koordinatörleri ve sponsorluk modelleri.



Geleceęi Birlikte Şekillendiriyoruz.

Web: tesid.org.tr
E-posta: tesid@tesid.org.tr
Adres: İSTWEST Sitesi, Bahçelievler - İSTANBUL



Strateji Dokümanlarına
Ulaşmak İçin Tarayın

Türk Elektronik Sanayicileri Derneęi 2025-2030 Vizyonu

Kapanış