



**TÜRK ELEKTRONİK
SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
İLE
TMMOB
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ
ODASI ANKARA ŞUBESİ
ARASINDA İŞBİRLİĞİ
PROTOKOLÜ**



Amaç

MADDE 1:

Bu protokol, Türk Elektronik Sanayicileri Derneği ile TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi arasındaki ortak çalışmalar, etkinlikler, danışmanlık, projeler ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde iş birliğini kapsamaktadır.

Kapsam

MADDE 2:

Bu Protokol, Türk Elektronik Sanayicileri Derneği ile TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi birlikte ya da daha fazla paydaşla bilimsel çalışmalar, ulusal ve uluslararası etkinlikler, eğitim ve öğretim çalışmaları, meslek eğitimleri, ar-ge çalışmaları, teknolojik ürünler ve uygulamalar geliştirme ile hukuki ve teknik açılarından yapılabilecek diğer iş birliği faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3:

Bu Protokol aşağıda belirtilen yasal dayanaklar çerçevesinde hazırlanmıştır.

- i) 10.03.2013 tarihli ve 25044 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği 7'inci maddesine istinaden gerektiğinde meslek alanları ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak ortak çalışmalar yürütülebilir.
- ii) Tesis Yönetim Derneği Tüzüğü 3'üncü maddesine istinaden kamu kurum ve kuruluşları ile görev alanlarına giren konularda ortak projeler yürütülebilir.
- iii) 25.04.2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği,
- iv) İşbirliği kapsamı ile ilgili mevcut tüm yasa ve mevzuatlar

Taraflar

MADDE 4:

Bu protokolün tarafları; Türk Elektronik Sanayicileri Derneği ile TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'dir.

Tanımlar

MADDE 5:

Bu protokolde adı geçen;

- a) **TESİD:** Türk Elektronik Sanayicileri Derneğini
- b) **EMO:** TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesini ifade eder.

Yasal Adresler ve Tebligat

MADDE 6:

Taraflar aşağıda yazılı adresleri kanuni ikametgâh olarak kabul etmişlerdir. Bu adreslere yapılacak olan tebligatlar geçerli olacaktır.

a) **Türk Elektronik Sanayicileri Derneği**

Değirmenbahçe Cad. İstwest Sitesi B Blok D:96, 34196 Bahçelievler – İstanbul

Telefon: +90 (212) 803 88 31

E-posta: tesid@tesid.org.tr

b) **TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi**

İhlamur Cd. No:10/2 Kızılay 06420 Çankaya/Ankara

Tel: 0(312) 231 44 74 E-posta: ankara@emo.org.tr

Adres bilgilerinin değişmesi hâlinde değişiklikten itibaren en geç 1 (bir) ay içinde taraflar birbirlerine yazılı olarak bildirimde bulunacaklardır. Aksi takdirde eski adrese yapılmış olan tebligat geçerli sayılacaktır.

Konu

MADDE 7:

Bu protokol TESİD ile EMO arasında bilimsel, akademik, mesleki, sosyal, kültürel ve teknolojik iş birliği için yapılmıştır ve başlıca çalışma alanları ise aşağıda verilen maddeleri kapsamaktadır.

- a) Ortak çalışmalar ve projeler yapmak,
- b) Danışmanlık faaliyetleri yürütmek,
- c) İhtiyaç duyulan konularda ortak eğitimler vermek, etkinlikler düzenlemek, faaliyetler yürütmek, çalışmalar yapmak, yapılan çalışmalarını desteklemek,
- ç) Öğrenci projeleri ve staj konularında iş birliği yapmak,
- d) Ülkemizin güncel teknolojiler alanında özellikle öncelikli alanlarda bilgi birikimi ve yeteneklerinin artırılmasına katkılar sağlamak,
- e) Sinaî ve Fikrî Mülkiyet Haklarına karşılıklı saygı göstermek, gizlilik kuralları çerçevesinde iş birliklerini gerçekleştirmektir.

Ayrıca, taraflar yukarıda belirlenen çerçevede iş birliği yapacakları alanları aşağıda açık bir şekilde belirtilmiş olan ölçütler çerçevesinde gerçekleştirecekler ve bu alanlarda bilimsel bilgi ve deneyim değişiminde bulunacaklardır. Yukarıda belirtilen hususlar on üç başlık altında belirlenmiş ve aşağıda açıklanmıştır.

İş birliği Konularının Detayları

MADDE 8:

- a) Tarafların belirlediği mesleki problemler ve bunların çözümüne yönelik olarak ortak adımlar atmak,
- b) Bilimsel, akademik, sektörel ve mesleki işbirlikleri yapmak,
- c) Kamu çıkarları doğrultusunda ortak çalışmalar ve faaliyetler yapmak,
- ç) Ortak projeler hazırlamak, sunmak ve yürütmek,
- d) Nitelikli insan gücü yetiştirilmesine katkı sağlamak,
- e) Üniversite-Sanayi-Kurum-Meslek Odaları ve Kuruluşları ile işbirliklerini artırmak,
- f) Öğrenci projeleri ve staj konularında iş birliği yapmak,
- g) Staj dönemlerinde ihtiyaç duyulan sayıda olmak üzere öğrencilere staj imkânı sağlanmasına katkılar sağlamak,

- ğ) Güncel teknolojiler alanında özellikle de öncelikli alanlarda bilgi birikimi ve yeteneklerinin artırılmasına katkılar sağlamak,
- h) Sektörel ziyaretlerde işbirliği yapmak,
- ı) Meslektaşlarımızın sorunlarını gidermek ve yeni meslek alanları oluşturmak amacıyla ortak çalışmalar yürütmek,
- i) Ortak Etkinlikler düzenlemek, araştırmalar yapmak ve raporlar hazırlamak, ve
- j) Taraflarca belirlenen konular kapsamında ulusal ve uluslararası konferans, çalıştay ve sempozyum düzenlemektir.

Faaliyetlerin Finansmanı

MADDE 9:

İlgili mevzuat ve kurumsal teamüller çerçevesinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri, etkinlikler, eğitim, danışmanlık veya proje işbirlikleri yapılacaktır. Yapılacak olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri ortak olarak finanse edecektir.

Protokolde Değişiklik

MADDE 10:

Taraflar yetkili temsilcilerince yeni veya farklı faaliyet veya çalışmalar için alt protokoller, sözleşmeler veya anlaşmalar da yapılabilir ancak 3. kişiler ile yapılacak alt protokol, ikili iş birliği sözleşmesi veya anlaşması için iki tarafın onayı gereklidir. 3. kişiler ile yapılacak sözleşmede taraflar arasında yapılan protokol hükümlerine aykırı, engelleyici veya yükümlendirici hükümler eklenemez.

Protokol Süresi ve Sona Ermesi

MADDE 11:

Bu protokol imzalandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl geçerli olacaktır. Süre bitiminden 1 ay önce protokolün iptaline yönelik taraflar bir bildirimde bulunmaz ise protokol geçerlilik süresi otomatik olarak 1 yıl uzar.

Protokolün Feshi

MADDE 12:

Türk Elektronik Sanayicileri Derneği ve TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi, 1(bir) ay önceden bildirimde bulunmak kaydıyla bu protokolü tek taraflı feshetme hakkına sahip olacaktır. Protokolün feshini gerektirecek bir durumun tespit edilmesi hâlinde, taraflar diğerine durumu yazılı olarak bildirir ve durumun 15 gün içerisinde düzeltilmesini ister. Durum, bu süre içerisinde düzeltilmez ise 15 gün içerisinde fesih işlemine başlanır. Protokolün fesih ve sona erme durumunda devam eden uygulamalar bitene kadar iş bu protokol şartları geçerli olacaktır. Ayrıca, Protokol feshi durumunda oluşabilecek mali sonuçlar Taraflarca göz önünde bulundurulur. Taraflar, mali sonuçlar doğurmayacak şekilde ortak çözüm geliştirir.

Protokolde Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 13:

Bu Protokolde hüküm altına alınmayan hususlar, ek protokoller vasıtasıyla ya da iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde taraflar arasında çözümlenir.

Mücbir Sebep

MADDE 14:

İşbu protokolün imzalanmasından sonra, önceden öngörülemeyen ve tarafların kontrolleri dışında gelişen bir durumun ortaya çıkmasıyla taraflardan birinin ya da her ikisinin bu

protokol ile yüklendikleri borç ve taahhütlerini kısmen ya da tamamen yerine getirmelerini ya da bunları zamanında yerine getirmelerini imkânsızlaştıran beşeri ve doğal afetler, harp, seferberlik, yangın, bulaşıcı hastalık gibi tarafların kontrolü haricinde zuhur eden hâller mücbir sebep sayılır. Mücbir sebep hâlinin ortaya çıkması durumunda, mücbir sebepten etkilenen taraf, durumu derhal diğer tarafa yazılı olarak bildirir ve mücbir sebep süresi boyunca tarafların edimleri askıya alınır. Mücbir sebepler ortadan kalkınca Protokol kaldığı yerden devam eder. Mücbir sebep süresi boyunca hakları ifa edilmeyen tarafın yükümlülükleri de askıya alınacaktır. Mücbir sebebin 6 aydan daha uzun sürmesi Protokolün devamlılığını imkânsız kılacağından tazminatsız fesih nedenidir.

Bilgilerin Gizliliğinin Sağlanması

MADDE 15:

- a) Gizli bilgi; ortak iş birliği kapsamında geliştirilen, üretilen veya ticari sır niteliği taşıyan bilgiler ile bunların hazırlanmasında kullanılan verilerdir.
- b) Taraflar, KVKK kapsamında belirtilen hususları yerine getirir.
- c) Taraflar, işbu Protokol kapsamındaki yükümlülükler doğrultusunda çalıştıracağı her personeli bu gizlilik yükümlülüğünden haberdar etmek ve ihlalin sonuçlarını bilgilendirmekten sorumludur.
- ç) Taraflar, kendi çalışanlarının veya kendileri adına iş yapanların işbu protokolde öngörülen gizliliğe aykırı davranışlarından dolayı müştereken ve müteselsilen sorumlu olup bu kapsamda çalıştıracağı her personeli bu gizlilik yükümlülüğünden haberdar etmek ve ihlalinin sonuçlarını bilgilendirmekten sorumludur.
- d) Taraflar, diğer tarafın bilgisi haricinde üçüncü taraflarla veri, bilgi ve belge paylaşımı yapmayacaklardır.
- e) Taraflar, işbu protokolde düzenlenen konularla ilgili olarak edinilen bilgi ve belgelerin hiçbir şekilde diğer tarafın izni olmaksızın 3. gerçek ve/veya tüzel kişi ve kuruluşlara çalışma amaçları dışında açıklanmayacağını kabul ve taahhüt eder.
- f) Taraflar, Kendisi adına iş yapanların gizliliğe aykırı tutum ve davranışları hâlinde diğer tarafa karşı öncelikle sorumludur. Gizli bilgiyi alan taraf, bu Protokol süresince ve Protokolün feshedilmesi veya geçerlilik süresinin bitmesi hâlinde, fesih veya sona erme tarihinden itibaren süresiz olarak Gizli Bilgi'nin koruma ve kullanımına yönelik olarak aşağıdaki maddelere uymayı kabul, beyan ve taahhüt eder:
 - Gizli Bilgiyi sadece diğer Tarafça verilme amacına uygun olarak kullanmak,
 - Gizli Bilgiyi konuyla ilgili olmaları şartıyla "bilmesi gereken" prensibine göre kendi personeline bu Protokol şartlarına uymalarını sağlamak sureti ile vermek,
 - Gizli bilgiyi açan tarafın Gizli Bilgisine en az kendisine ait olan ve aynı derecede önemli Gizli Bilgiyi korumak için sarf ettiği itinaı göstermek,
 - Gizli Bilgiyi, Gizli Bilgiyi açan Tarafın yazılı onayı olmadan üçüncü taraf veya şahıslara açıklamamak,
 - İşbu protokolün amaçlarının yerine getirilmesi için gerekli olan haller dışında, Gizli Bilgiyi tamamen veya kısmen herhangi bir şekilde kopyalamamak veya çoğaltmamak; eğer bu protokolün amacı dâhilince tamamen veya kısmen kopyalanmış veya çoğaltılmışsa, kopyalanmış veya çoğaltılmış nüshaların üzerinde orijinal metnin üzerinde bulunanlara eşdeğer kısıtlayıcı bir ibare koymak,
 - Bu protokol feshedildiği veya sona erdiği takdirde, bilgiyi açan Tarafa ait olan ve diğer Tarafın elinde bulunan tüm bilgiler ve belgelerin kopyaları, bilgiyi açan Tarafın talebi hâlinde iade etmek veya imha etmektir.

Uyuşmazlıkların Çözümü

MADDE 16:

Taraflar, protokolün uygulanması esnasında ortaya çıkabilecek ihtilafları uzlaşma ve sulh yoluyla çözme yoluna gideceklerdir. İhtilafların sulh yoluyla çözölememesi halinde Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir. Mali sonucu olan hususlar ortak olarak değeriendirilir ve karara bağlanır.

Yürütme

MADDE 17:

Protokolleri; Türk Elektronik Sanayicileri Derneğı ile TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi adına Başkan yürütür.

Yürürlük

MADDE 18:

18 (ondokuz) madde ve 5 (beş) sayfadan oluşan bu protokol 02/02/2024 tarihinde 2 (iki) asıl nüsha olarak tanzim edilmiş olup protokolün 1 (bir) nüshası Türk Elektronik Sanayicileri Derneğı Yönetim Kurulu, 1 (bir) nüshası TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi tarafından muhafaza edilecektir. Protokol imzalandığı tarihte yürürlüğe girecektir.

Yaman TUNAOĞLU
Türk Elektronik Sanayicileri Derneğı
Yönetim Kurulu Başkanı

Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU
TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı